



PROJET ASSOCIATIF 2020-2025

Sommaire

En préambule...	2
1. L'association APP, acteur majeur « petite enfance » depuis plus de 30 ans	
1.1 Un territoire en fort développement	3
1.2 2016 : changement d'objet pour l'association	4
1.3 L'association PE4R, un maillon fort du réseau Petite Enfance	5
2. Nos valeurs	
2.1 Valeurs associatives	6
2.2 Valeurs éducatives	6
3. Nos orientations pour 2020-2025	
3.1 Promouvoir la parentalité et les liens sociaux autour du jeune enfant	7
3.2 Poursuivre la démarche de développement durable	7
4. Suivi – Evaluation	8



- En préambule...

Le projet associatif est la boussole des bénévoles administrateurs.

Dans ce texte sont gravées nos valeurs, valeurs qui orientent nos choix et décisions, valeurs qui perdurent alors que les bénévoles passent. Ce texte consolide l'association, en affirmant son identité auprès des nouveaux bénévoles, comme des partenaires et des financeurs publics.

Le projet associatif exprime la volonté d'agir ici, pour les tout-petits et leur famille.

La société évolue, les besoins des familles aussi : l'offre d'activités pour les tout-petits et leurs parents se doit d'être en adéquation. L'association ayant subi de très forts changements au sein même de son objet et de ses activités, un certain nombre de points sont devenus obsolètes. Il nous est apparu important, tout de même, de remettre à jour ce document pour pérenniser les années à venir.

C'est là, la grande force de notre association de bénévoles, à l'initiative des propositions faites pour nos enfants autant que pour leurs parents. Nous avons un rôle clef à jouer dans l'aide apportée aux parents de jeunes enfants : faire connaître et transmettre des choix éducatifs forts, au travers des activités proposées et de l'accueil réservé aux utilisateurs/trices, mais également grâce à des alternatives écologiques soutenables pour l'avenir...

Le projet associatif que vous tenez entre vos mains est la feuille de route qui nous mènera jusqu'en 2025... et bien plus loin !

« L'enfant est pour l'humanité à la fois un espoir et une promesse.

*En prenant soin de ce trésor comme de notre bien le plus précieux,
nous travaillerons à faire grandir l'humanité. »*

Maria Montessori



L'association À Petits Pas, acteur majeur de la petite enfance depuis plus de 30 ans

1.1 Un territoire en fort développement

L'association À Petits Pas rayonne principalement sur le territoire de la Communauté de Communes des 4 Rivières, mais également sur les vallées voisines (Verte et du Giffre) et les bassins alentours (Faucigny, Pays Rochoix et Annemassien principalement), soit sur l'ensemble de l'arrondissement de Bonneville, au sens géopolitique du terme. Or ces territoires sont en constant développement, grâce à une dynamique professionnelle très attractive (10'343 créations d'entreprises en Haute-Savoie en 2019¹).

Quelques traits caractéristiques :

 La CC4R compte au dernier recensement (2018) 18'644 Habitants sur une surface de 135 km², soit une augmentation de + 15% entre 2006 et 2016. Dont 949 enfants entre 0 et 3 ans, et 775 enfants de 4 à 6 ans. La petite enfance (0-6 ans) représente donc 9,2 % de la population du territoire. En 5 ans (entre les recensements de 2013 et 2018), la population a augmenté de 1,2%¹ alors qu'au niveau national la population augmentait seulement de 0,4%¹.

 Concernant le niveau de vie, les revenus moyens des foyers fiscaux du territoire sont au-dessus de la moyenne départementale, eux-mêmes nettement au-dessus de la moyenne nationale. Cette situation de relative prospérité comprend néanmoins des populations plus fragiles, qui doivent retenir toute l'attention de notre action associative.

 L'évolution des structures familiales comme des déplacements géographiques, pour raisons professionnelles notamment, tant à compliquer les potentiels soutiens familiaux et réseaux sociaux de proximité. Les parents sont donc beaucoup plus souvent livrés à eux-mêmes, en proie à leur désarroi, à leurs doutes et questions, lors de l'arrivée d'un nouvel enfant. De plus, l'augmentation des situations de monoparentalité (le territoire de la CC4R compte en moyenne 12% de familles monoparentales en 2017¹) renforce le ressenti d'isolement et le dénuement de ces parents en termes de soutien.

Bien que la situation économique locale tende à favoriser, comme à imposer un fort taux d'emploi des femmes (84,1% d'entre elles travaillent), nous avons pu constater une très forte demande pour les activités de soutien à la parentalité et les activités parent-enfant pour les tout-petits, même en semaine.

1.2 2016 : Changement d'objet pour l'association

Faisant suite au transfert de la compétence « Petite Enfance » en Communauté de Communes CC4R et à leur volonté d'homogénéisation de la gestion des crèches sur le territoire, l'association (ex-PE4R) a dû faire face à une délégation de service public avec mise en concurrence par appel d'offres.

Malgré l'implication conjointe et le travail acharné des bénévoles de l'association et de ses salariées de l'époque, celle-ci n'a pu concurrencer ses rivales face aux critères donnés dans l'appel d'offres. Ainsi, ce n'est pas sans peine que le Conseil d'Administration a dû se résigner à transférer son activité de gestion de crèche au 31 Décembre 2016, ainsi qu'à fermer les portes de son Relais d'Assistant-e-s Maternel-le-s, faute de subvention maintenue.

¹ Source : www.insee.fr

DATE	CREATION	CAPACITE	SITUATION
En mars 1987	Crèche Familiale	10 Ass. Maternelles	« Le Nid »
	Halte Garderie	10 pl.	Saint Jeoire
En janv. 1991	Halte Garderie	15 pl.	Viuz en Sallaz
En sept. 1993	« Les Lutins du clos Ruphy »	22 pl. (multi-accueil)	St Jeoire
En janv. 1996	« les Marmousets »	16/18 pl. (multi-accueil)	Viuz en Sallaz
En sept. 2001	« Fripouille »	26 pl. (multi-accueil)	Viuz en Sallaz
2006-2009	Accueil itinérant « p'tit bout bus »	6-8 pl.	Mégevette, St Jean et Peillonex
En Nov. 2007	« Les Rissons »	20 pl. (multi accueil)	Onnion
En sept. 2011 En 2011	« La Vie là » anciens « Lutins du clos Ruffy » Ateliers Psychomotricité	40 pl. (multi-accueil)	Saint Jeoire Saint Jeoire
En sept. 2014 En 2014	Ouverture du Relais Assistantes Maternelles BB4R Ateliers de massage Parents-Bébés		Saint Jeoire Saint Jeoire
Au 31 déc. 2016	Fermeture du Relais Assistant-e-s Maternel-le-s BB4R Transfert de l'activité de gestion des crèches		
Sept. 2017	Mise en place des activités de soutien à la parentalité et des activités ludiques et récréatives pour les 0-6 ans		Saint Jeoire CC4R

Néanmoins, l'association ne sera pas terrassée pour autant et décide de réorienter ses activités, pour continuer à promouvoir les valeurs qui font sa force sur le territoire !

Forte de constater que l'offre d'activités pour les enfants de moins de 6 ans est très maigre sur le territoire, elle décide de prendre à sa charge de renforcer celle-ci en l'enrichissant des idées multiples de ses bénévoles.

Le projet associatif a été le fil rouge de l'association de 2010 à 2019. S'il a permis à la PE4R de tenir pratiquement tous ses engagements et de développer de nombreux services répondant aux nouveaux besoins de la population (RAM, Ateliers de Psychomotricité, Bourses...), il a également servi de véritable boussole aux bénévoles d'APP, lors de l'étape difficile de réorganisation structurelle.

1.3 L'association APP, un maillon fort du réseau petite enfance

L'historique précédent nous permet de prendre conscience de la force de cette association, basée sur l'humain et très fortement ancrée dans le territoire. En collaboration avec les communes, la CAF et les institutions locales, elle est devenue et demeure un acteur majeur et référent de la politique petite enfance du territoire :

- Initiateur de projets : mise en place d'activités, régulières et ponctuelles ; développement d'ateliers et de conférences de parentalité ; organisation de spectacles et rassemblements enfance/jeunesse ...
- Animateur du réseau petite enfance au niveau local et départemental :
Au début des années 2000 elle participe à la fondation du collectif « Forum des familles », qui organise des rencontres, ateliers et conférences autour du thème de la parentalité. Aujourd'hui encore, elle partage son expérience et se ressource en participant régulièrement au REAAP (réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement à la parentalité).
- Membre actif du tissu social local : les bénévoles ont à cœur de construire des partenariats avec les institutions et associations locales, à caractère social et en lien avec la jeunesse : collaboration avec le CADA et le CMP, les CCAS², les services des mairies et de l'intercommunalité, ainsi que les associations locales (MJCi, réseau des bibliothèques, ludothèque, etc...). Par les actions associatives et collaboratives auxquelles elle participe, APP s'ouvre et rassemble toutes les familles (fêtes associatives, bourses à la puériculture, participations aux forums associatifs).

*« Les enfants n'ont pas besoin d'être traités tous pareils
mais d'être traités chacun spécialement »*

Faber et Mazlish

² CMP : Centre Médico-Pédagogique ; CADA : Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile ; CCAS : Centre Communal d'Action Sociale.

2. Nos valeurs

2.1- Valeurs associatives

✱ **Gestion démocratique et participative**

En tant qu'association régie par la loi 1901, APP est à but non lucratif, ses missions servent l'intérêt de la petite enfance sur le territoire de la CC4R et alentours.

Notre association est gérée par une quinzaine de bénévoles, généralement parents d'enfants en bas âges, mais également professionnel(le)s -ou futur(e)s professionnel(le)s- de la petite enfance. Les adultes qui œuvrent au sein de l'association intègrent bénévolement le conseil d'administration où ils prennent part aux décisions et à l'organisation des activités de cette dernière. Ceci en conformité avec le règlement intérieur et la charte établis. Les membres du Conseil d'Administration sont élus lors de l'assemblée générale annuelle et constituent un bureau (présidence, vice-présidence, secrétariat, vice-secrétariat, trésorerie, vice-trésorerie).

L'association adopte un mode de gestion démocratique et participatif. Si les décisions sont prises par votes à la majorité du Conseil d'Administration (ou du Bureau, selon les décisions), chaque avis et/ou proposition compte et doit être écoutée. Les débats se veulent respectueux, sans discrimination d'aucune sorte que ce soit, fondés sur le dialogue et l'écoute.

L'association offre à ses bénévoles la possibilité de devenir acteur sur le territoire, en proposant, à travers elle, les activités et/ou actions qu'ils jugent utiles ou qu'ils souhaitent voir fleurir sur leur territoire !

<i>La transparence et la maîtrise du budget garantissent l'engagement de notre association envers ses partenaires.</i>
--

✱ **Politique éco-responsable et locale, Employeur de l'économie sociale & solidaire**

Les ressources financières de l'association sont majoritairement publiques (subventions du REAAP) et autonomes (recettes des Bourses annuelles et des actions menées par les bénévoles au cours de l'année).

Néanmoins, l'association met en œuvre une politique volontariste d'achat local pour participer à la vitalité du tissu économique et minimiser son impact écologique. Elle s'engage dans une dynamique de développement durable et écoresponsable, tant au niveau de ses propres consommations (denrées alimentaires issues de l'agriculture raisonnées et/ou bio), qu'en partageant ses connaissances et expériences autour d'elle. Elle est également vigilante quant à ses impacts indirects (sources de ses achats, limitation des déplacements et co-voiturage, etc...). Elle promeut des actions régulières favorisant le recyclage et la réutilisation des produits, à travers ses Bourses et divers ateliers de partages (Couches lavables, Fabrications Maisons, etc...) appliqués à l'univers de la petite enfance.

L'association, employeuse, porte une attention particulière au bien-être et à la satisfaction au travail de son/ses salarié(e)s. Elle veille à assurer un management bienveillant, fondé sur la proximité et le dialogue avec le personnel. Les salarié(e)s, participent à la conception et à la mise en place des projets, autant qu'à leur suivi et sont intégré(e)s aux démarches de réflexions et d'analyses.

En outre, l'association cherche, autant que possible, à favoriser un recrutement sur le secteur, afin de contribuer à la pérennisation du tissu économique local et à veiller à minimiser son impact écologique par des frais de déplacement inutiles.

<i>En tant qu'entreprise de l'économie sociale et solidaire, le fonctionnement interne et les activités sont fondées sur un principe de solidarité et d'utilité sociale, « le profit individuel est proscrit et les résultats sont réinvestis »³.</i>
--

³ www.economie.gouv.fr/cedef/economie-sociale-et-solidaire

2.2- Valeurs éducatives : Vers un partage d'expériences

✱ L'enfant.

Les valeurs éducatives de l'association APP visent à promouvoir un accueil collectif personnalisé, bienveillant et ressourçant, dans le cadre d'activités d'éveil ludiques et récréatives, tout en renforçant les liens entre parents et enfant(s).

Elles s'organisent dans le respect de la *Convention Internationale des Droits de l'Enfant*.

L'association considère l'enfant en tant qu'individu unique, ayant ses propres émotions.

Par la diversité des ateliers d'éveil proposés au sein de l'association, chaque individu se sent écouté et soutenu, quelque soit son stade d'évolution.

Durant les activités, chacun(e) veillera à respecter un temps d'adaptation progressif et individualisé. Son rythme de développement et d'évolution est respecté.

Les enfants atteints d'un handicap sont accueillis dans les meilleures conditions possibles.

C'est la qualité de cet environnement humain qui permet l'éveil du jeune enfant.

L'éveil en collectivité est un véritable vecteur d'évolution pour l'enfant.

Il lui permet de développer son autonomie et les échanges avec ses pairs, au travers d'actions collectives et d'expérimentations. Le petit enfant a besoin d'être accompagné et sécurisé dans cette «ouverture» vers l'extérieur.

✱ Les professionnels.

APP est attachée à proposer une dynamique éducative autour de l'enfant.

L'association s'applique à faire intervenir des professionnels méritants, reconnus et éprouvés pour la qualité de leurs prestations. Qualités humaines, notamment d'écoute, de communication non violente, dans une attitude bienveillante. Mais elle s'attache également à la certification de ses intervenant(e)s par diplômes et formations validées.

Les activités sont majoritairement organisées en duo parent-enfant et des temps d'échange sont intégrés quotidiennement à l'organisation. Les professionnels sont à l'écoute des familles et leur transmettent leurs observations.

La pluridisciplinarité des qualifications professionnelles garantit une diversité et une complémentarité dans l'observation du développement de l'enfant.

✱ Les familles.

L'association APP souhaite répondre au plus grand nombre de familles en besoin d'accompagnement de la parentalité, principalement sur son territoire (commune de St Jeoire et CC4R) mais également sur les secteurs géographiques à proximité.

Les activités sont proposées à chaque famille, sans discrimination, en favorisant la mixité sociale, et dans le respect de la laïcité. L'association promeut l'éveil aux autres cultures (au travers de comptines, d'ateliers thématiques, etc...).

L'association propose son soutien à la parentalité, sans jugements, apporte conseils et redirection éventuelle vers les professionnels compétents. Elle permet la déculpabilisation, la valorisation des parents et contribue à leur donner les clés d'une éducation bienveillante, par le biais d'ateliers sur l'éducation bienveillante, de jeux de rôle, etc... Elle met en place des lieux et des temps de lâcher prise.

L'association joue un rôle de prévention et d'information auprès du public parental, sur les dangers et menaces actuels (ex : conférence sur l'invasion du numérique, conférence-débat avec projection du film Sugar Land, prévention d'abus et harcèlement scolaire...). Elle met en place des ateliers de secourisme en partenariat avec des acteurs spécialisés et sensibilise cette population aux enjeux écologiques.

De plus, APP soutient les familles en difficulté (familiale, sociale, professionnelle...) en partenariat avec les acteurs sociaux (PMI, CAMPS, CADA, CCAS, MJC, associations...) par le biais d'actions de soutien à la parentalité : ateliers parents/enfants, conférences, café des parents, etc. en proposant des prix d'accès très abordables.

3. Nos orientations pour 2020-2025

I. Promouvoir la parentalité et les liens sociaux autour du jeune enfant

Actions projetées	Indicateurs de suivi
⇒ Conférences-débats autour de la parentalité	- Chaque année, séquence de plusieurs conférences (env. 1 par trimestre) à la rencontre des publics en difficulté.
⇒ Ateliers parents-enfants (psychomotricité, massage-bébé, langage des signes, portage, yoga, baby-musique, ateliers créatifs...)	- Pérennisation des ateliers existants et de leur financement - Soutenir et mettre en place de nouvelles initiatives et idées
⇒ Fêtes associatives	- Fêtes associatives traditionnelles - Participations aux forums des associations, et autres événements fédérateurs locaux.
⇒ APP, acteur essentiel du réseau petite enfance et parentalité du territoire	- Animation du réseau : partenariat avec les acteurs locaux (communes, associations...) - Participation au REAAP

II. Poursuivre les démarches de développement durable

Afin d'améliorer la qualité de vie à l'avenir, ainsi que de limiter l'impact de notre activité sur l'environnement.

Actions projetées	Indicateurs de suivi
⇒ Sensibilisation environnementale autour du jeune enfant : produits d'hygiène et produits d'entretien écologiques et fait-maison, démarches « écolo », gestion des déchets...	- Ateliers « home-made » - Ateliers « partage d'expériences » - Politique d'achat éco-responsable (événements festifs)
⇒ Matériel pédagogique : bricolage avec du matériel récupéré, pâte à modeler « maison »...	- Echanges de pratiques - Ateliers créatifs - Démarche volontariste de recyclage du matériel utilisé
⇒ Ecocitoyenneté : Sensibilisation des enfants, des familles, du personnel. Actions associatives.	- Conférences thématiques - Actions familiales et participatives



Suivi- Evaluation

Le Conseil d'Administration est le garant du projet associatif. Lors de sa clôture annuelle (fin d'année scolaire), il examine l'avancement de chaque orientation du projet associatif, afin de décider des outils de pilotage nécessaires à la poursuite de ses objectifs.

Les administrateurs évalueront, en 2025, la globalité de ce projet associatif, et auront le plaisir d'examiner la validité des valeurs, de les renouveler, de définir les orientations 2025-2030...

